



MINISTÈRE D'ÉTAT, MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE
ET DE LA MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION
**CENTRE D'ÉDUCATION À DISTANCE DE CÔTE D'IVOIRE
(CED-CI)**



CED-CI *vosre centre*
de formation continue
à **distance**
et en **présentiel**



Site web

CATALOGUE

**20
24**

Situation GEOGRAPHIQUE



Siège du
CED-CI

Ecole Jules
Vernes

Espace
Tonton
Bouba

Pharmacie
Jules Vernes

Pharmacie
Les Laureats

Station Pétro
ivoire

Résidence
Hotel

Lavage
Auto

Ecobank
Abatta

CARREFOUR NOUVEAU
GOUDRON

Supermarché
Carrefour Playce

Ecole Catholique
Ste Anne

Coq
ivoire

Eglise St
Paul

CARREFOUR FAYA

Bingerville, 500m après le carrefour nouveau goudron, Carrefour Jules Vernes, après la pharmacie Jules Vernes



Mme Anne Désirée OULOTO

Ministre d'Etat, Ministre de la Fonction Publique
et de la Modernisation de l'administration,

À propos de la **FORMATION CONTINUE**



« L'Administration publique est au cœur du développement de notre pays. Pour assumer durablement et avec efficacité ses missions, elle devra se donner les moyens de traiter courageusement, tant dans leur ampleur que dans leur complexité, les défis actuels de formation continue et de perfectionnement régulier de ses cadres.

La formation des Fonctionnaires et Agents de l'Etat demeure une priorité pour le Gouvernement ivoirien. Le Centre d'Education à Distance en Côte d'Ivoire (CED-CI), dédié à la formation continue permettra à tout le monde de se faire former à distance par des experts de qualité avec un gain de temps, des économies de ressources et des possibilités de poursuivre les études sans se déplacer.

Nous avons besoin du CED-CI pour exécuter et mettre en œuvre notre politique nationale de formation et de renforcement de capacités, non pas seulement des agents et fonctionnaires de l'Etat mais de tous les travailleurs de Côte d'Ivoire et également à l'attention de la société civile.

J'exhorte par conséquent, les agents affectés dans ce Centre à travailler en équipe pour permettre au Gouvernement de relever les défis dans le domaine de la formation continue.»

[Visite de Madame le Ministre d'État au CED-CI le 22 janvier 2022](#)





M. Moussa DIABATE
Directeur du CED-CI



SIÈGE DU CED-CI

La formation professionnelle continue revêt une importance accrue en raison des mutations technologiques et organisationnelles. Lesdites mutations exigent un développement continu des compétences des personnels, aussi bien à l'échelle individuelle que collective. Les orientations politiques en matière de formation continue consacrent le principe d'une meilleure adaptation au poste et d'une aptitude à occuper un emploi.

Des mesures adoptées par le Gouvernement ivoirien, en vue de l'amélioration constante des performances des secteurs public et privé ainsi que de la société civile, invitent les Gestionnaires des Ressources Humaines à favoriser et à développer des actions de formation continue.

Cette aspiration légitime de doter l'Administration ivoirienne d'hommes et de femmes compétents, pour assurer avec efficacité les différentes missions et tâches à eux confiées est clairement affirmé à travers la loi N°2023-892 du 23 novembre 2023 qui stipule, en son article 76, que la formation continue est un droit pour le fonctionnaire. C'est cette noble et exaltante mission que le Centre d'Éducation à Distance de Côte d'Ivoire (CED-CI) assure depuis sa création en 2000.

Ainsi, pour promouvoir ses activités, le CED-CI vous propose le présent catalogue qui répertorie l'ensemble des actions de formation programmées au cours de l'année 2024.

À travers des thématiques innovantes, le Centre ambitionne d'accompagner efficacement le développement

des compétences des personnels, afin de les rendre plus opérationnels. Ces thématiques permettront également d'outiller les cadres dirigeants par la prise en compte des dimensions clefs de leur poste : stratégie, leadership et pilotage.

Les formations inscrites dans le présent catalogue visent à assurer un développement global des auditeurs, par l'acquisition du savoir (les méthodes de travail), du savoir-faire (les outils à implémenter) et du savoir-être (la posture à adopter). Pour atteindre ses objectifs, le CED-CI a recours à deux modalités de formation :

- La formation en présentiel, à travers l'organisation de séminaires et ateliers regroupant tous les participants en un même lieu ;
- La formation à distance via la visioconférence et/ou le e-learning.

Pour demeurer au cœur de son métier et atteindre un public plus étendu et diversifié, le CED-CI met l'accent sur le renforcement des capacités des acteurs du développement des organisations tant publiques que privées par le biais du e-learning, offrant ainsi plus de flexibilité aux auditeurs.

Nos remerciements aux Institutions de la République, aux Départements Ministériels, aux entreprises privées et aux Organisations de la société civile, qui continuent de faire honneur au Centre, en lui confiant le perfectionnement de leur personnel .

SOMMAIRE

Présentation du CED-CI	04
- Missions	04
- Organisation et Réseaux	04
- Modalités de formation	04
Offres de Formations par Domaine	05
D1 : Gouvernance et pilotage stratégique	05
D2 : Management des organisations et des ressources humaines	06
D3 : Éthique et gestion de l'intégrité dans les organisations	07
D4 : Communication	08
D5 : Finances publiques	09
D6 : Marchés publics et contrats	10
D7 : Décentralisation, gouvernance et développement local	11
D8 : Gestion de projets ou de programmes	12
D9 : Infrastructures et énergie	13
D10 : Protocole, diplomatie et coopération internationale	14
D11: Innovation technologique et innovat technologique	15
D12 : Développement personnel	16
Autres Services	17
Album Photos	18



PRESENTATION DU CED-CI

✓ MISSIONS

Le Centre d'Education à Distance de Cote d'Ivoire est un établissement public à caractère industriel et commercial (EPIC) placé sous la tutelle technique du Ministère d'Etat, Ministère de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration (MEFFPMA).

Il est chargé de :

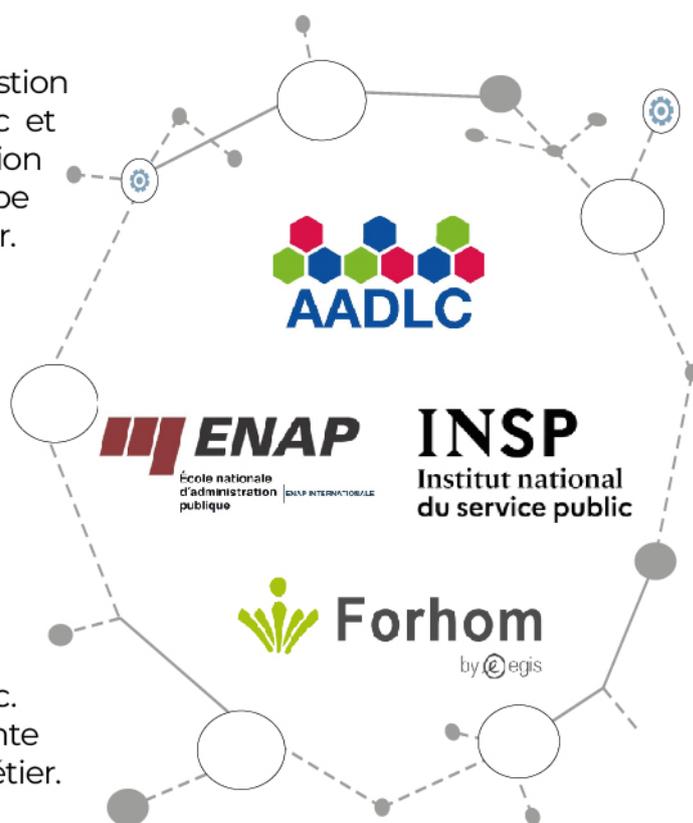
- Concevoir et coordonner, en vue de répondre aux besoins des secteurs public, privé et parapublic ainsi que de la société civile, des programmes de formation continue et spécialisée de haut niveau grâce à l'utilisation des technologies de la communication ;
- Développer des partenariats d'échanges d'expériences entre les institutions d'enseignement, la Communauté du développement et les décideurs de politiques à travers le monde ;
- Mettre en œuvre l'enseignement à distance afin d'assurer le partage du savoir nécessaire au développement ;
- Participer aux études prospectives et d'analyses des besoins de formations spécialisées ;
- Donner aux personnes la possibilité de se former dans leur environnement sans frais de voyage, ni interruption de présence à leur poste de travail.

ORGANISATION ET RÉSEAUX

Le CED-CI est supervisé par un Conseil de Gestion composé de représentants des secteurs public et privé ainsi que de la société civile. La gestion courante du centre est assurée par une équipe expérimentée avec à sa tête un Directeur.

Membre du Réseau Mondial de Formation pour le Développement (RMFD) et de l'Association Africaine des Centres d'Enseignement pour le Développement (AACED), le Centre collabore avec des Instituts internationaux spécialisés dans la formation.

Il s'agit, notamment, de l'École Nationale d'Administration Publique (ENAP) du Québec, de l'Institut National du Service Public (INSP) de France, de l'Institut FORHOM, de GAPSET, etc. Le centre dispose, en outre, de façon permanente d'un vivier d'experts formateurs locaux de métier.



Modalités de formation

- Formations en présentiel : (séminaires, ateliers)
- Formation en distanciel : (Visioconférences, E-learning)

OFFRES DE FORMATION PAR DOMAINE

DI : GOUVERNANCE ET PILOTAGE STRATÉGIQUE

La gouvernance et le pilotage stratégique sont deux concepts clés dans le domaine de la gestion des organisations. Ils sont étroitement liés et visent à assurer la direction, la surveillance et le succès à long terme d'une structure.

La gouvernance assure la supervision et la responsabilisation, tandis que le pilotage stratégique guide la planification et la mise en œuvre des stratégies pour atteindre les objectifs à long terme de l'organisation.

Une interaction efficace entre ces deux concepts est cruciale pour le succès durable de celle-ci.



PUBLIC-CIBLE

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Chefs de service formation
- Acteurs de la Société Civile
- Hauts cadres des Organisations Publiques et Privées

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Rôle et responsabilités du conseil de gestion/conseil d'administration	Mars - Mai	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Pratiques de gouvernance d'entreprise et codes de conduite			400 000 FCFA	CED-CI
Développement de la vision, de la mission et des valeurs			400 000 FCFA	CED-CI
Identification et évaluation des risques stratégiques	Juin - Aout	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Gestion des risques et conformité réglementaire		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Management des risques et plan de continuité des activités en période de crise		05 jours	500 000 FCFA	EXPERTISE FRANCE
Planification stratégique : tableaux de bord de gestion		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Planification stratégique : tableaux de bord de gestion		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Mécanismes de contrôle interne et externe		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Techniques d'analyse de la rentabilité et de la valeur ajoutée		Septembre - Novembre	05 jours	400 000 FCFA
Évaluation des programmes et politiques publiques	05 jours		500 000 FCFA	ENAP
Méthodes statistiques et outils d'évaluation d'impacts	05 jours		500 000 FCFA	ENAP
Objectifs de développement durable et politique publique	05 jours		500 000 FCFA	ENAP
Partenariats Public - Privé	05 jours		400 000 FCFA	CED-CI

D2 : MANAGEMENT DES ORGANISATIONS ET DES RESSOURCES HUMAINES

Le management des organisations et des ressources humaines (RH) se réfère à l'ensemble des activités, processus et stratégies mis en œuvre pour diriger, coordonner et optimiser les ressources d'une organisation, avec un accent particulier sur la gestion des personnes au sein de cette organisation.

C'est une approche holistique qui combine la gestion des aspects structurels, humains et culturels d'une organisation pour atteindre ses objectifs de manière efficace et éthique.



PUBLIC-CIBLE

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux

- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Chefs de service formation

- Acteurs de la Société Civile
- Hauts cadres des Administrations

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Femmes dirigeantes : leadership féminin	Février - Juillet	06 mois	400 000 FCFA	CED-CI
Leadership transformationnel		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Management des organisations publiques	Mars - Mai	05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Coffre à outils du manager		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Passeport managérial		02 mois	500 000 FCFA	GROUPADO
Optimisation des pratiques managériales		05 jours	500 000 FCFA	DL Mangement
Leadership et conduite du changement dans les organisations		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Planification stratégique : tableaux de bord de gestion		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Développement du leadership et gestion des équipes	Juin - Août	05 jours	500 000 FCFA	DL Mangement
Conduite du changement et innovation managériale		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Prise de décision et résolution de problèmes		05 jours	500 000 FCFA	Expertise France
Pilotage des RH et GPEC		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Gestion de la formation et du développement professionnel.		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Évaluation des performances et gestion des compétences.		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Gestion des carrières et de la mobilité professionnelle		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Politiques de rémunération et avantages sociaux.	Mars - Mai	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Digitalisation de la fonction ressource humaine		02 mois	400 000 FCFA	CED-CI
Gestion des ressources humaines dans l'Administration publique		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Négociation et gestion du conflit		05 jours	500 000 FCFA	DL Mangement

D3 : ÉTHIQUE ET GESTION DE L'INTÉGRITÉ DANS LES ORGANISATIONS

L'éthique et l'intégrité sont des principes fondamentaux qui guident le comportement moral et honnête à la fois au niveau individuel et organisationnel. Elles contribuent à la construction de sociétés et d'organisations fondées sur la confiance, la responsabilité et la cohérence avec des valeurs éthiques.

La gestion de l'éthique et de l'intégrité dans les organisations est une composante essentielle du leadership et de la gouvernance des structures. Ces principes favorisent une culture solide, saine, transparente et responsable.



PUBLIC-CIBLE

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Responsables HSE
- Chefs de service formation
- Acteurs de la Société Civile
- Hauts cadres des Administrations

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Système de management anti-corruption (MSAC), Norme ISO 37001	Mars - Juillet	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Éthique et gestion de l'intégrité dans les organisations		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Connaissance du code du travail et des normes éthiques		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Civisme et citoyenneté : prescription constitutionnelle et qualité du citoyen vertueux		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Gestion de l'intégrité et le plan d'action éthique		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Management des risques éthiques	Août - Octobre	05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Éthique et imputabilité		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Démarche éthique organisationnelle : de l'énoncé des valeurs au code d'éthique		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Lutte contre la corruption		05 jours	500 000 FCFA	INSP

D4 : COMMUNICATION

La communication efficace est un pilier fondamental du succès organisationnel. Elle englobe l'échange d'informations, d'idées et de messages entre les membres d'une organisation, que ce soit au sein d'une équipe, entre différentes équipes, ou entre la direction et les employés.

Une communication efficace favorise la compréhension mutuelle, la collaboration et la cohésion. Elle contribue à établir des relations positives, à éviter les malentendus et à construire une culture où l'information est partagée de manière transparente.

La gestion de la communication doit être une préoccupation constante pour assurer une collaboration optimale au sein de l'organisation.



PUBLIC-CIBLE

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Centraux
- Chefs de service formation
- Directeurs Généraux
- Dirigeants de sociétés
- Acteurs de la société civile
- Chefs de projets

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur	
Élaboration d'un Plan de communication : Principes et outils	Février - Avril	05 jours	500 000 FCFA	Expertise France	
Communication publique au service des Administrations		05 jours	500 000 FCFA	Expertise France	
Communication et gestion de crise		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI	
Communication interne et externe		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI	
Evolution du numérique : comprendre et s'adapter		05 jours	500 000 FCFA	CED-CI	
Management des systèmes d'information	Mai - Juillet	05 jours	400 000 FCFA	ALT-PROJEKT	
Innovation et transformation digitale dans le secteur public		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI	
Écrits administratifs : Outils de communication		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI	
Gestion des archives et de la documentation		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI	
Communication : Outil de management des organisations		05 jours	500 000 FCFA	ENAP	
Communication formelle et informelle : Impact sur les performances de l'organisation		Août - Novembre	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Sécurité de l'information dans un environnement numérique			05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Communication des politiques publiques : stratégies pour engager le grand public	05 jours		500 000 FCFA	ALT-PROJEKT	
Traitement efficace des courriers « arrivée » et « départ »	05 jours		400 000 FCFA	CED-CI	
Stratégies pour une communication efficace	05 jours		400 000 FCFA	CED-CI	
Intelligence Artificielle et Optimisation des Processus existants		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI	

D5 : FINANCES PUBLIQUES

Les finances publiques se réfèrent à la gestion des ressources financières du secteur public, y compris les revenus, les dépenses, la dette publique et d'autres aspects liés aux finances gouvernementales.



Elles sont utilisées pour financer les services publics, les programmes sociaux, les infrastructures et d'autres activités gouvernementales.

Les finances publiques jouent un rôle essentiel dans la stabilité et le développement d'une nation. Une gestion prudente, transparente et responsable des ressources financières est nécessaire pour répondre aux besoins de la société, assurer une croissance économique durable et maintenir la confiance des citoyens.



PUBLIC-CIBLE

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Responsables administratif et financier (RAF)

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Budget Programme : Objectifs, Élaboration et fonctionnement	Mars - Août	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Exécution et suivi du Budget Programme		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Programme des investissements publics dans le cadre du budget programme		05 jours		Expertise France
Budget citoyen : Mécanismes et Habilités		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Processus du Budget participatif : étapes clés, de la planification à la mise en œuvre		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Du contrôle financier au contrôle budgétaire		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Comptabilité et gestion budgétaire des EPN et Collectivités		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Comptabilité des matières et gestion du patrimoine	Septembre - Novembre	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Nouvelles normes comptables, États financiers et certifications		05 jours	500 000 FCFA	Expertise France
Audit des finances publiques et audit de performance		05 jours	500 000 FCFA	INSTITUT FORHOM
Rôle de l'État dans l'intelligence économique		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Outils de programmation financière		05 jours	500 000 FCFA	Expertise France

D6 : MARCHÉS PUBLICS ET CONTRATS

Encadrement des marchés publics : un équilibre délicat. Les marchés publics et les contrats sont des aspects cruciaux de la gestion des ressources et des services publics. Ils font référence aux procédures d'achat et aux accords contractuels conclus entre les entités publiques et les fournisseurs de biens et services.

Ces processus visent à garantir la transparence, la concurrence équitable, l'efficacité dans l'utilisation optimale des fonds publics et la réalisation réussie de projets.

Des processus transparents, des contrats bien élaborés et une gestion diligente contribuent à la confiance du public dans l'administration.



PUBLIC-CIBLE

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Chefs de projets
- Responsables administratif et financier
- Responsables de la cellule de passation des marchés
- Chefs de service formation

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Rôle des marchés publics dans la gestion des ressources publiques	Avril - Juillet	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Planification des Achats publics : Processus, identification des besoins, spécifications et établissement des cahiers de charges		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Élaboration des dossiers d'Appel d'Offres		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Processus d'Appel d'Offres		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Procédures de passation et d'exécution des marchés publics		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Gestion et régulation des litiges dans les marchés publics		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Techniques de détection de la fraude et de la corruption dans les marchés publics		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Gestion des contrats : suivi de l'exécution, gestion des modifications et des litiges	Août - Novembre	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Gestion des contrats de partenariat public-privé (PPP)		05 jours	500 000 FCFA	Expertise France
Mise en œuvre des contrats d'objectifs et de performance (COP) dans l'Administration		05 jours	500 000 FCFA	Expertise France
Encadrement des marchés publics : un équilibre délicat		05 jours	500 000 FCFA	ENAP

D7 : DÉCENTRALISATION, GOUVERNANCE ET DÉVELOPPEMENT LOCAL



Hôpital Saint Joseph Moscat de Yamoussoukro

La décentralisation, la gouvernance et le développement local sont des concepts interconnectés qui jouent un rôle essentiel dans la gestion et la croissance des communautés.

La décentralisation fait référence au transfert de pouvoirs, de responsabilités et de ressources du niveau central vers des niveaux subnationaux tels que les gouvernements locaux, les municipalités ou les régions.

La gouvernance se réfère aux mécanismes, processus et relations par lesquels les décisions sont prises et mises en œuvre dans une société.

Elle englobe la manière dont le pouvoir est exercé et la manière dont les ressources sont gérées.

Le développement local vise l'amélioration de la qualité de vie des communautés à l'échelle locale. Il met l'accent sur la mobilisation des ressources locales, la création d'emplois et la promotion d'initiatives qui répondent aux besoins spécifiques de la région.

En mettant en œuvre les principes et modalités de manière cohérente, la décentralisation, la gouvernance et le développement local peuvent contribuer à la création de communautés plus responsables, inclusives et prospères.



PUBLIC-CIBLE

- Directeurs Généraux
- Fonctionnaires de Collectivités territoriales
- Elus locaux
- Acteurs de la Société Civile

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Défis urbains et gestion des grandes villes	Septembre - Octobre	05 jours	500 000 FCFA	INSP
Nouvelle gouvernance des territoires		05 jours	500 000 FCFA	INSP
Aménagement du territoire et gouvernance territoriale		05 jours	500 000 FCFA	INSP
Pilotage des collectivités territoriales : modalités et outils de performance	Mars – Août	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Boîte à outils de l'élu local		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Élaboration de plans de développement local		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Mécanismes de financement des collectivités locales		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Développement économique local : création d'emplois et soutien aux petites entreprises		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Développement des compétences des employés locaux		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Leadership efficace au niveau local		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Évaluation des politiques de décentralisation : indicateurs de performance et méthodes d'évaluation des impacts		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI

D8 : GESTION DE PROJETS OU DE PROGRAMMES



La gestion de projets est un processus organisé visant à atteindre des objectifs spécifiques dans un laps de temps défini en utilisant des ressources limitées. Elle implique la planification, l'exécution, le contrôle et la clôture d'un projet.

La gestion de projets est une discipline clé pour assurer la réalisation réussie d'initiatives complexes, en garantissant l'efficacité, la maîtrise des coûts et la satisfaction des parties prenantes.



PUBLIC-CIBLE

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Élus locaux
- Chefs de projets
- Responsables de programmes
- Chefs de service formation

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Montage de projets : besoins, faisabilité, financement	Septembre - Octobre	05 jours	500 000 FCFA	Expertise France
De la planification stratégique à la planification opérationnelle de projet		05 jours	500 000 FCFA	Expertise France
Gestion de projets et programmes axée sur les résultats		05 jours	500 000 FCFA	ENAP
Suivi-évaluation de projets et programmes : principes et outils	Juillet - Novembre	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Évaluation en cours et ex-post des projets et programmes		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Cycle de vie des projets et programmes		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Technologies et outils de gestion de projet		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI

D9 : INFRASTRUCTURES ET ÉNERGIE

Les infrastructures et l'énergie sont deux domaines essentiels qui jouent un rôle fondamental dans le développement socio-économique des nations.

Les infrastructures désignent l'ensemble des installations, équipements et structures nécessaires au fonctionnement d'une société, y compris les transports, les télécommunications, l'eau, l'assainissement, l'énergie, les bâtiments et autres.

L'énergie est la capacité à produire du travail. Dans le contexte sociétal, cela inclut l'électricité, le gaz, le pétrole, le charbon et d'autres formes d'énergie utilisées pour alimenter divers secteurs.

Ensemble, les infrastructures et l'énergie forment un socle essentiel pour le progrès et la qualité de vie. Un développement équilibré de ces secteurs est essentiel pour soutenir la croissance économique et répondre aux besoins de la société moderne.



PUBLIC-CIBLE

- Membres de Cabinets ministériels
- Directeurs Généraux
- Directeurs Centraux
- Dirigeants de sociétés
- Élus locaux
- Chefs de projets
- Responsables de programmes
- Chefs de service formation

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Évaluation et diagnostic de l'état des chaussées d'un réseau routier	Février - juin	05 jours	500 000 FCFA	INSTITUT FORHOM
Entretien et réparation des bétons : Diagnostic, réparation et renforcement des ouvrages d'art		05 jours	500 000 FCFA	
Étude de la stabilité des ponts		05 jours	500 000 FCFA	
Étude et évaluation économique des projets d'infrastructures		05 jours	500 000 FCFA	
Études hydrologiques et hydrauliques des ponts		05 jours	500 000 FCFA	
Identification, préparation et conduite d'un projet d'infrastructure	Juillet - Novembre	05 jours	500 000 FCFA	EXPERTISE FRANCE
Mines et hydrocarbures : négociation des contrats		05 jours	500 000 FCFA	
Réussir un projet d'énergies renouvelables		05 jours	500 000 FCFA	
Planification des réseaux électriques		05 jours	500 000 FCFA	
Résilience énergétique des Infrastructures		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI

D10 : PROTOCOLE, DIPLOMATIE ET COOPÉRATION INTERNATIONALE

Le protocole, la diplomatie et la coopération internationale sont des concepts liés qui recouvrent divers aspects des relations entre États, organisations internationales et acteurs mondiaux.

Ensemble, ces concepts forment un cadre complexe qui guide les relations internationales, encourage la compréhension mutuelle et facilite la résolution de problèmes mondiaux.



PUBLIC-CIBLE

- Responsables de protocole
- Syndicalistes
- Cadres d'Administration
- Diplomates
- Chargés de mission

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Pratique du protocole et de la préséance	Mai - Octobre	05 jours	500 000 FCFA	INSP
Principes fondamentaux du protocole		05 jours		CED-CI
Étiquette et courtoisie diplomatique		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Communication diplomatique		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Cérémonies et évènements officiels		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Séances de négociation diplomatique		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Diplomatie numérique et médias sociaux		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Diplomatie économique : promotion du commerce et des investissements		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Diplomatie humanitaire et aides au développement		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Leadership diplomatique et gestion de crise		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI



L'association entre l'intelligence artificielle (IA) et l'innovation technologique est significative, car l'IA a le potentiel de transformer radicalement la manière dont nous concevons, développons et utilisons la technologie.

L'intelligence artificielle agit donc comme un catalyseur puissant de l'innovation technologique, en introduisant de nouvelles capacités, en accélérant les processus et en inspirant de nouveaux modes de pensée créative dans le monde de la technologie.



PUBLIC-CIBLE

- Responsables de protocole
- Syndicalistes
- Cadres d'Administration
- Diplomates
- Chargés de mission

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Éthique de l'intelligence artificielle : Responsabilité et transparence dans le développement de l'IA		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Gestion des données pour l'IA : collecte, stockage et traitement des données		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Impact de l'intelligence artificielle sur la transformation digitale		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Impact social de l'intelligence artificielle : effets sur l'emploi et la main-d'œuvre	Février - Septembre	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Impact social de l'intelligence artificielle : effets sur l'emploi et la main-d'œuvre		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Préparation à la certification CISCO CCNA		08 mois	150 000 FCFA	CED-CI
Préparation à la certification MICRO-SOFT		05 mois		CED-CI
Essentiel de la bureautique : Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Windows		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI



D12 : DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Le développement personnel est un concept qui englobe divers aspects visant à améliorer la qualité de vie, à maximiser le potentiel individuel et à favoriser la croissance personnelle. Il repose sur l'idée que les individus peuvent proactivement travailler sur eux-mêmes pour atteindre leurs objectifs, épanouir leur bien-être et développer leurs compétences.

En somme, le développement personnel est une démarche continue qui embrasse la croissance personnelle dans tous les aspects de la vie. C'est un voyage individuel où chaque personne peut choisir les domaines sur lesquels elle souhaite se concentrer en fonction de ses objectifs et de ses valeurs.



PUBLIC-CIBLE

- Responsables de protocole
- Syndicalistes
- Cadres d'Administration
- Diplomates
- Chargés de mission

Thèmes de formation	Périodes	Durée	Tarif	Fournisseur
Communication professionnelle constructive avec les outils de la PNL	Février Septembre	05 jours	400 000 FCFA	ARA COACHING
Compétences du coaching par la PNL pour les responsables RH		05 jours	400 000 FCFA	
Gestion du stress et des conflits avec les outils de la PNL		05 jours	400 000 FCFA	
Secrets de la communication positive pour le renforcement du leadership		05 jours	400 000 FCFA	
Anglais intensif pour professionnels	Mars	05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Maintenance automobile et recyclage en conduite automobile	Février	05 Jours	400 000 FCFA	CED-CI
Technique de négociation avec les partenaires sociaux	Juillet Novembre	05 Jours	400 000 FCFA	CED-CI
Prise de décision et résolution de problèmes		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Cultiver la résilience		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI
Prise de décision et résolution de problèmes		05 jours	400 000 FCFA	CED-CI

AUTRES SERVICES

LOCATION D'INFRASTRUCTURES ET D'ÉQUIPEMENTS



Salle de formation de 100 places



Salle de formation de 80 places



Salle informatique et multimédia



Salle de conférence "Anne Désirée OULOTO" de 60 places

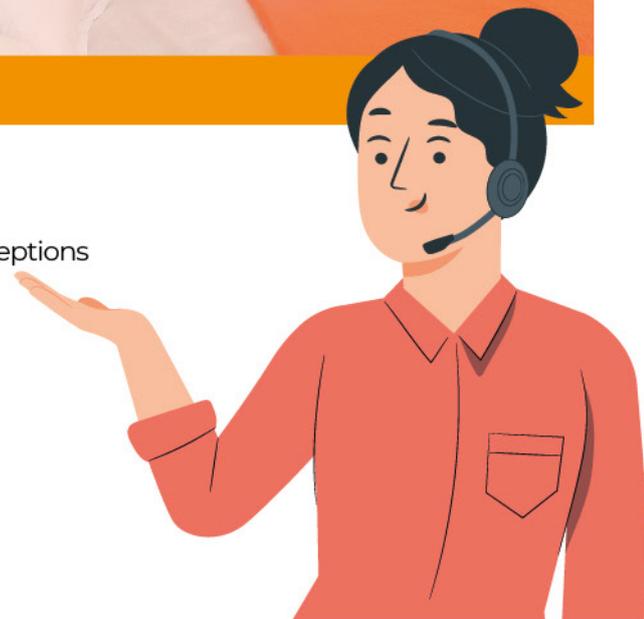


Receptif d'hébergement



Le Centre dispose également de :

- 01** Cabine d'enregistrement et de traduction
- 01** Espace ouvert pour les réceptions
- 02** Cantines pour les pauses-café et les pauses-déjeuner
- 02** Parkings internes





album
PHOTO
CED-CI



Le Ministre d'Etat, Ministre la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration, Madame Anne Désirée OULOTO en compagnie du personnel lors de sa visite de travail au nouveau siège du CED-CI le Jeudi 27 Janvier 2022



Le Ministre d'Etat, Ministre la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration, Madame Anne Désirée OULOTO au stand du CED-CI lors des Journées de la Fonction Publique (JFP), édition 2022



Remise des attestations aux participants à la formation sur le thème : « Maintenance automobile et Recyclage en conduite »



Les auditrices après la formation sur le thème
« Management d'un Secrétariat : Efficacité et Outils »



Une délégation du JICA en visite au CED-CI



Formation sur « la digitalisation de la fonction Ressource Humaine »



Formation des auditeurs sur la Bureautique
(Window, Word, Excel, Powerpoint, Outlook)



Le Directeur Général du CED-CI avec les auditeurs lors
de la formation sur le thème « Performance en entreprise
et développement du personnel »



Les Cadres des Départements ministériels et des EPN en formation sur
la Rédaction Administrative

Partenaires

Organisation et Réseaux

Le CED-CI est membre du Réseau Mondial de Formation pour le Développement (RMFD) et de l'Association Africaine des Centres d'Enseignement pour le Développement (AACED).

L'appartenance du CED-CI à ces réseaux, nous permet le partage d'expériences sur des thématiques clés avec des experts de métier et de renom.



Partenaires Nationaux et Internationaux



Avec le CED-CI, faites le choix de l'excellence pour une carrière plus brillante !

Prestations

- Blended learning
- E-learning
- Visioconférence
- Formation en présentiel
- Certiport (centre d'examen)
- Certificat (microsoft, cisco, ccna)

✓ Bénéficiez d'une formation de qualité au delà de vos attentes grâce à des équipements à la pointe de la technologie.

🕒 Offrez-vous un gain de temps précieux grâce aux formations en ligne et aux cours sur supports.

🤝 Construisez-vous un important réseau d'affaires à travers la communauté du CED-CI et ses partenaires de choix.

🏆 Améliorez votre carrière avec les meilleurs diplomes et certificats délivrés par les institutions de formation de renommée internationale



Contacts



(+225) 27 22 52 72 00 / 07 79 09 17 50 / 05 05 75 33 12



Côte d'Ivoire - Cocody, Riviera Abatta
06 BP 2094 Abidjan 06,



ced-ci.org



info@ced-ci.org